



Ringeriksregionen

Felles veteranplan for Ringeriksregionen



Raymond, Jan, Erik, Agnete, Helle, Kjetil og Helge på Luna-samlingen (Foto: Inger Kammerud)

Oppsummering fra verksted 15. september 2022



Tid og sted:

Sted: Luna, Universitetet i Sørøst-Norge (USN), campus Ringerike

Tid: 11:00 – 14:00

Til stede:

Navn	Funksjon
Jan Hatten	Ringerike kommune
Kjetil Bredesen	Jevnaker kommune
Agnete Linde	Hole kommune
Helle Skuterud	Modum kommune
Helge Lund	Krødsherad kommune
Lidia Myhre	NIVO
Raymond Sundby	NIVO
Erik Larsen	Innleid skribent og prosessleder
Inger S. Kammerud	Regionkoordinator

Velkommen

Inger ønsket prosjektgruppen velkommen til verkstedet. Hensikten er å gjøre valg og avklaringer med hensyn til veteranplanen som prosjektgruppen skal lage et utkast til innen november 2022.

Del 1: «WOW-planen»

Prosessleder Erik lanserte første, individuelle oppgave:

Se for deg den ferdige veteranplanen for Ringeriksregionen. Du har det foran det nå. Se utenpå, bak og inni. Du er fornøyd med det du er og blir til og med litt imponert, år wow-følelsen. Hva ser du? Gjør egne notater.

Innspillene fra gruppa om planen de så for seg:

- Kort og lettfattelig
- Erkjenner og verdsetter det som er gjort
- Planen inneholder noe som veteranene er stolt av
- Anerkjennelse vises ved å legge penger på bordet
- Vise hvilke utfordringer og muligheter som finnes, med tilhørende tiltak...
- Konkrete og tidsbestemte tiltak
- Hovedutfordringer med tydelig rolle, ansvar, NIVO, kommuner, og alle aktører som er involverte.
- Et levende verktøy
- Kan fungere som et oppslagsverk
- Praktisk og tydelig

- Arbeidsverktøy for veteraner og de som jobber mot/med dem
- Vi som veterankontakter har noe å støtte oss på.
- Denne planen legger et overordnet grunnlag for utviklingsarbeidet. Arbeidet starter egentlig etter at planen er vedtatt
- Inneholder oppmøtesteder i regionen,
- Referanser, kontaktliste og lenker
- Lenker til videre ressurser
- Levende plan. Rullerer.

Oppsummert:

Prosjektgruppa ønsker en kortfattet, lettlest plan, som er et verktøy for veteraner og andre som arbeider med veteranene og deres familier. Planen må anerkjenne og berømme innsatsen, samtidig som tiltakene tar tak i konkrete utfordringer som beskrives. Planen må leve, og rulleres.



Deltakerne jobbet i to grupper. Bildet ble tatt før Lidia måtte på et annet møte. (Foto: Erik Larsen)

Del 2: Nå-situasjonen

Inger presenterte ferske tall fra Forsvaret over lokale veteraner (2022):

Kommune	Antall
Ringerike kommune	299
Jevnaker kommune	77
Hole kommune	94
Modum kommune	81
Krødsherad kommune	12
Samlet antall veteraner i kommunene	563

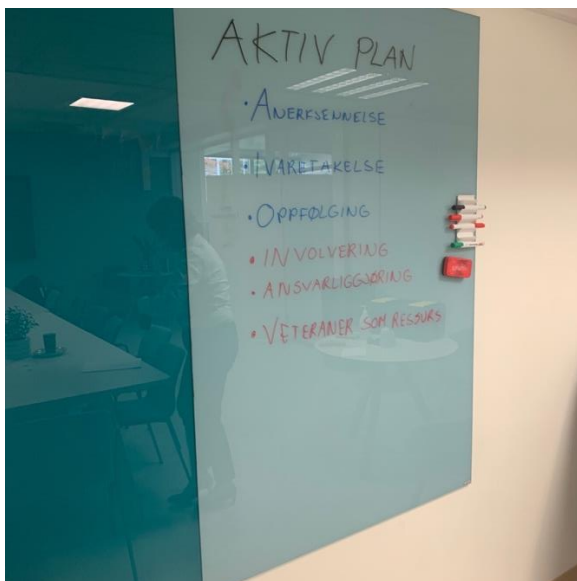
Dette tallet kan normalt ganges med 1,5 for å få et riktig bilde ifølge kilder i Forsvaret. $563 + 281,5 = 844,5$. Vi kan altså regne med rundt 850 veteraner i hele regionen.

Oppgave til blandede grupper:

Beskriv nåsituasjonen for veteranene i regionen. Hvilke problemer, utfordringer og muligheter er det viktig at vi fanger opp med denne planen? Skriv opp de viktigste punktene, og presenter tre i plenum?

Innspill fra de to gruppene:

- Viktig å fjerne skammen og frykten for ikke å bli forstått. Mange veteraner som sliter med helsen, tar ikke kontakt med fastlegen eller andre deler av hjelpetilbudet.
- Kommunene må bli involvert, både politisk og administrativt.
- Det er behov for et eget lokale i regionen. Et tilbud hvor veteranene kan sette sitt eget preg på rommet/stedet og samlet til temakvelder og samtaler.



Svært mange planer er bygget på fokusområdene skrevet med blått. Her kom gruppen raskt opp med tre helt nye, og mer aktive fokusområder.

Del 3: Fokusområder

Inger skrev de anbefalte fokusområdene på tavla:

ANERKJENNELSE
IVARETAKELSE
OPPFØLGING

Gruppene ble bedt om en umiddelbar vurdering om vi ønsker å bruke disse fokusområdene, legge til flere eller bytte dem ut med våre egne.

Begge grupper reflekterte umiddelbart over at de tre fokusområdene framsto som passive. I Ringeriksregionens plan ønsker vi at grunnholdningen til veteranene er at de er en ressurs og at planen skal underbygge ulike former for aktiviteter som er nyttige for individer, lokalsamfunnene og regionen.

Gruppene produserte umiddelbart tre nye fokusområder:

INVOLVERING
ANSVARLIGGJØRING
VETERAN SOM RESSURS

Til slutt fikk gruppene en hurtig-oppgave med å produsere mulige tiltak til hvert av de tre fokusområdene:

Involvering:

1. Spre budskapet. Engasjere veteraner. Få med nye.
2. Lokalt: Gi informasjon, skape møteplasser for involvering og sørge for å ha noe penger
3. Regionalt: «Veteranhus», bruke mediene aktivt, lage en plan og informere om denne
4. Drifte «eget hus»

Veteraner som ressurs:

1. Identifisere kompetanse og interesse, samt vilje til å bidra
2. Skape kraftsamling i nettverket i regionen (ikke bare kommunalt)
3. Få til noe og synliggjøre ressurser og resultater
4. Eie og legge opp planer
5. Informere på skolene

Ansvarliggjøring:

1. Gi støtte til kamerater
2. Ansvarliggjøring skjer gjennom involvering
3. Si «A» og gjøre «A»
4. Løfte fram de gode eksemplene og skape begeistring
5. Punktet gjelder både administrasjon og politikere og de involverte veteranene.

Samlingen ble avsluttet med en positiv tilbakemelding til sidepersonen.



Raymond, Helle og Jan i arbeid. (Foto: Erik Larsen)



Helge, Kjetil, Lidia og Agnete i arbeid. (Foto: Erik Larsen)