

22.11: Høringsdokument. Merk: Sideutforming og flere bilder kommer.

Veteranplan for Ringeriksregionen



Måned 2022

Interkommunalt politisk råd for Ringeriksregionen



Forord

Norge har gjennom flere tiår deltatt i ulike militære operasjoner i krigs- og konfliktområder. Flere tusen norske kvinner og menn har erfaring fra slike innsatser. Regjeringen har fokusert på at veteraner er en viktig ressurs for det norske samfunnet, og at de er viktige bidragsyttere i arbeidslivet og lokalsamfunn. Ivaretagelse av veteraner som har deltatt i internasjonale operasjoner er et viktig samfunnsansvar.

Ringeriksregionen (Krødsherad, Modum, Hole, Ringerike og Jevnaker) har vært en forsvarsregion i lang tid. Tyngdepunktet har ligget i Hole og Ringerike, som har vært vertskommuner for flere militærleirer. Mange i regionen har vært eller er tilknyttet Forsvaret som militær, sivilt ansatt eller familie. Per i dag er det få militære arbeidsplasser igjen i regionen, men mange bor her fortsatt med sine familier.

Ordførerne i Ringeriksregionen vil takke alle veteraner som har bidratt og som bidrar i ulike operasjoner på vegne av Norge. Med denne felles veteranplanen ønsker vi å hedre innsatsen for Norge, og gi vår anerkjennelse til den kunnskap og de erfaringer som veteranene har. Vi vil at veteranene i våre fem kommuner skal bli verdsatt gjennom arrangementer, markeringer og andre tiltak.

Veteraner er mennesker med ulike erfaringer, opplevelser og behov. Ringeriksregionen ønsker at kommunene skal oppleves som gode og tilgjengelige for våre veteraner og deres nærmeste. Vi vil med planen styrke rutiner for oppfølging av den enkelte og deres familier. Samtidig ønsker vi å invitere til at den kunnskap og erfaring som veteraner har, kan bli benyttet til det beste for lokalsamfunnene.



Med hilsen

Knut Martin Glesne

Ordfører i Krødsherad
Leder av regionrådet

Morten Lafton

Ordfører i Jevnaker

Syver Leivestad

Ordfører i Hole

Sunni Grøndahl Aamodt

Ordfører i Modum

Kirsten Orebråten

Ordfører i Ringerike

Innhold:

FORORD:	2
INNHold:	3
INNLEDNING	4
BAKGRUNN FOR REGIONENS VETERANARBEID.....	5
VETERANER – RESSURSER OG BEHOV	5
RINGERIKSREGIONENS MILITÆRE HISTORIKK OG TRADISJONER	6
VETERANER I RINGERIKSREGIONEN.....	7
MÅLSETTINGER MED VETERANPLANEN	7
MÅLGRUPPER	8
FOKUSOMRÅDER:	8
TILTAKSPLAN (PER FOKUSOMRÅDE)	8
FINANSIERING AV TILTAK	10
VEDLEGG	11
FORSVARETS OPPFØLGING AV VETERANER	11
ORGANISERING AV ARBEIDET MED REGIONAL VETERANPLAN.....	12
ROLLEN VETERANKONTAKT	13

Innledning

Begrepet «veteran» favner både personer som deltok i hjemlige operasjoner under 2. verdenskrig og personer som har deltatt i internasjonale operasjoner, inkludert fredsbevarende eller fredsopprettende oppdrag, fra andre verdenskrig og fram til i dag. Til veteraner regnes også de som har vært i utenlandsoppdrag for politiet og Utenriksdepartementet i regi av Forsvaret.

Siden 1947 har over 100.000 norske kvinner og menn deltatt i ulike militære operasjoner i krigs- og konfliktområder i andre land. Siden oppstarten av FN-operasjonen i Libanon i 1978 har mer enn 40 000 bidratt i fredens tjeneste for Norge og det internasjonale samfunnet.

Forsvaret har gjennom mange år hatt stor aktivitet i Ringeriksregionen, og har vært en stor arbeidsgiver. I dag er det ikke så mange militære arbeidsplasser lokalisert i vårt område, men det er fortsatt en del som pendler til Oslo-regionen og Sessvoll/Gardermoen. I Ringeriksregionen er det bosatt om lag 850 veteraner. Tallet på veteraner er usikkert og deres familie er ikke medregnet. Det er viktig å være oppmerksom på at dette er tall fra 1978 og fram til i dag.

Norge har over 50000 veteraner fra internasjonal tjeneste som tjenestegjorde før 1978, men på grunn av manglende rutiner på journalføring, samt at Norge var sent ute med å innføre personnummer, er ikke denne oversikten god nok. Sannsynligvis er antallet veteraner i kommunene noe høyere.

Arbeidet med veteranplanen har vært organisert under Interkommunalt politisk råd (IPR) for Ringeriksregionen med ressurspersoner oppnevnt av kommunene i samarbeid med Norges veteranforbund for Internasjonale operasjoner (NVIO). Regionrådets ordfører- og rådmannsutvalg har vært styringsgruppe.

Ambisjonsnivået i planen er lagt slik at tiltakene skal være realistiske, gjennomførbare og relevante. Over tid er det naturlig at noen tiltak bør tas ut og andre komme inn. Rullering av planen er derfor lagt inn som et eget punkt.

Tiltakene er beskrevet relativt detaljerte for å lette gjennomføringen av planen i kommunene. Mye kan sies om veteraner og deres livsvilkår. Denne planen har søkt å begrense omfanget slik at dokumentet skal oppleves som håndterbart.

Den siste delen om Forsvarets oppfølging av veteraner, er tatt med for å gi innsikt i hva Forsvaret gjør overfor veteraner.

Bakgrunn for regionens veteranarbeid

I 2009 kom Stortingsmelding 34 «*Fra vernepliktig til veteran*». Regjeringens handlingsplan «I tjeneste for Norge», ble lansert i 2011. Handlingsplanen var forankret i flere departementer og understreket nødvendigheten av en helhetlig og koordinert ivaretagelse og oppfølging av personer som har tjenestegjort for Norge i Utlandet.

I 2014 kom oppfølgingsplanen fra Regjeringen der samfunns målet beskrives som «*å styrke samfunnets ansvar og ivaretagelse av personell før, under og etter internasjonale tjenester for Norge, og å styrke tverrsektoriell kompetanse og samhandling*».

Kommunene spiller en sentral rolle i dette arbeidet, og det er i kommunene at utøvelsen av et felles samfunnsansvar vil komme til uttrykk. Kommunene oppfordres derfor til å utarbeide kommunale eller interkommunale planer med lokale tiltak for å følge opp og ivareta personer som har vært i internasjonal tjeneste.

I oppfølgingsplanen fra 2014 er det lagt viktige føringer for kommunene:

- Det bør legges til rette for bedre samhandling og utvikling av lokale tiltak for oppfølging og ivaretagelse av personell som har vært i internasjonal tjeneste.
- Kommunene oppfordres til å utarbeide (...) veteranplaner.
- Planene bør fokusere på behov hos veteraner og deres familier med fokus på samhandling mellom ulike kommunale aktører.
- Sentrale elementer i planen bør være kompetanseheving, beskrivelse av forpliktende samarbeid mellom relevante aktører, og ivaretagelse av veteraner og deres familier, som har behov for ulike tilbud.

Veteraner – ressurser og behov

Veteraner utgjør en sammensatt gruppe og er først og fremst en viktig ressurs for samfunnet. De har tilegnet seg unik kompetanse. Mange har erfaring med beredskap, risikoanalyse og arbeid under pressede situasjoner. Dette er kompetanse som er nyttig for kommunene. Mange veteraner vil også kunne være en ressurs i formidlingsarbeidet om krig, fred, konflikt og forsoning i for eksempel skolene.

Det er gjort flere undersøkelser for å kartlegge veteranenes levekår. Blant annet utga Statistisk sentralbyrå i 2013 rapporten «Veteraners levekår». Den viser at veteraner fra Forsvaret og politiet har minst like god arbeidsdeltakelse som befolkningen for øvrig, har minst like god fysisk og psykisk helse som befolkningen og har en boligstandard på høyde med gjennomsnittet. Forsvaret gjorde en undersøkelse av psykisk helse av militært personell som har tjenestegjort i Afghanistan i perioden 2001 - 2011. Den viser at det store flertallet av veteranene har god psykisk helse fire år etter avsluttet utenlandstjeneste. UNIFIL-undersøkelsen 2016 undersøkte den psykiske helsen til UNIFIL-veteraner som tjenestegjorde i Libanon fra 1978-1998. De fant en forekomst (prevalens) av psykisk lidelse på 12.4 prosent som er litt lavere enn gjennomsnittet for befolkningen.

Alle de nevnte undersøkelsene viser at det er en liten gruppe som har langvarige psykiske plager, eller er i fare for stressplager etter hjemkomst. Enkelte undersøkelser viser at en av ti sliter med psykiske plager etter tjenesten i utlandet. Denne gruppen er derfor utenfor arbeidslivet i dag. Noen prosenter – her brukes ofte tallene fem til sju prosent har behov for ulike former for oppfølging etter utenlandstjenesten (Det bør regnes med noe underrapportering). De har krav på å møte et kompetent tjenesteapparat. Det første året etter hjemkomsten har Forsvaret et særlig ansvar for oppfølgingen. Hjemkommunen til veteranen overtar ansvaret etter dette.

Et overordnet prinsipp er at skadet og traumatisert personell skal følges opp av de ordinære helse-, omsorgs- og sosialtjenester. Traumer og skader som veteranene kan ha vært utsatt for setter høye krav til kompetansen i de ordinære tjenestene. utfordringene er sammensatte og komplekse.

Ringeriksregionens militære historikk og tradisjoner

I Ringeriksregionen er det mange krigsminnesmerker knyttet til den lokale militærhistorien, alt fra minnesteiner over den lokale helten Pål Putten fra svenskeslaget på Norderhov 28. mars 1716 til snublesteinene til minne om ofrene for nazismen under andre verdenskrig i Hønefoss by.

Ringeriksregionen har historisk vært en sterk forsvarsregion med et levende veteranmiljø, men med svært begrenset militær aktivitet i dag. I alt tre militærleirer har hatt sitt tilhold rundt Hønefoss: Hvalsmoen, Helgelandsmoen og Eggemoen. Alle ble vedtatt nedlagt 13. juni 2001.

Sommeren 1868 etablerte 2. Akershuske Infanteribrigade seg på Helgelandsmoen. Hvalsmoen leir ble etablert da Stortinget 21. februar 1893 vedtok å erverve området som eksersérplass for Ingeniørvåpenet.

Helgelandsmoen og Hvalsmoen var mobiliseringsplasser for de norske styrkene da andre verdenskrig brøt ut i 1940. Kampene på Ringerike i dagene etter den tyske invasjonen 9. april 1940 var blant de hardeste i landet. Oppdraget til de norske soldatene var å forsinke framrykningen til tyskerne her i landet, noe de lyktes med i flere dager.

Under den andre verdenskrig etablerte okkupasjonsmakten en flyplass for småfly på Eggemoen, og det norske Forsvaret overtok anlegget etter krigen og bygde ut Eggemoen som standplass for Ingeniørkompaniet/brigaden i Sør-Norge fra 1954.

I Ringeriksregionen er det tradisjonelt markeringer ved krigsminnesmerker fra andre verdenskrig på 1. mai, 8. mai, 17. mai og FN-dagen 24. oktober. 8. mai er den nasjonale veterandagen og den dagen vi markerer frigjøringen etter andre verdenskrig.

I dag er det nesten ingen som er med på 8. mai-markeringene som selv deltok under andre verdenskrig. Dagens markeringer må derfor treffe alle fra de som tjenestegjorde i Tysklandsbrigaden, eller under Koreakrigen rett etter 2. verdenskrig, til våre veteraner som

er kommet hjem fra blant annet Bosnia, Irak, Libanon, Afghanistan, Tsjad og Sør-Sudan. Veteranmarkeringene må utvikles i spenningen mellom tradisjoner og fornyelse.



Veteraner i Ringeriksregionen

Tall fra Forsvaret tilsier at det er om lag 850 veteraner i Ringeriksregionen per. 2022.

Kommune	Antall
Ringerike	299
Hole	94
Modum	81
Jevnaker	77
Krødsherad	12
Til sammen	563

I følge Forsvaret kan summen (563) ganges med 1,5 for å få et tilnærmet riktig antall veteraner.

Målsettinger med veteranplanen

- Å synliggjøre og ta i bruk veteraner som en ressurs for lokalsamfunnet
- Å gjøre kommunene i Ringeriksregionen rustet til å oppfylle sin rolle som den primære leverandøren av tjenester til veteranene og deres familier
- Å bidra til samhandling og samarbeid i regionen om kompetanse og forståelse.
- Å ha en plan som fungerer som et opplysningsdokument for veteraner, kommunene og øvrige aktører i lokalsamfunnet

Målgrupper

Primærmålgruppen for planen er veteraner fra internasjonale operasjoner og deres familier. Sekundærmålgrupper er aktører som kan bidra til at målene i planen blir nådd, blant andre veterankontakter, fastleger, barnehager, skoler, NAV, NVIO og andre militære organisasjoner og nettverk.

Fokusområder:

Målene skal oppnås gjennom tiltak knyttet til tre fokusområder:

- 1. Engasjement**
Handler om å anerkjenne, ivareta og følge opp veteranene.
- 2. Ressurs**
Beskriver veteranene som aktive, personer i lokalsamfunnet med formidling av kunnskap og opplæring av ulike målgrupper og forebygging.
- 3. Involvering**
Er viktig for at veteraner skal møte likemenn, bygge nettverk, delta på lokale møteplasser og bidra i aktiviteter og ved arrangementer.

Veterankontakter i alle kommuner og et eget, egnet møtelokale for veteranene i regionen anses som forutsetninger for å nå målene i veteranplanen.

Tiltaksplan (per fokusområde)

FOKUS	TILTAK	BESKRIVELSE	ANSVAR	FRIST
Informasjon om veteranplanen og kompetanseheving	Orientering om planen	Ved denne planens iverksettelse skal det gjennomføres et orienteringsmøte mellom veterankontakten, NAV, skole- og oppvekst (helsestasjoner, barnehager, skoler/helsesøster osv) og helse- og omsorg (fastleger m.v.) for å orientere om planen, veterankontaktens rolle og hvordan problemstillinger knyttet til veteraner skal håndteres.	Rådmann/ kommunedirektør	
	Offentliggjøre planen	Ved denne planens iverksettelse skal det utarbeides en pressemelding og/eller kjøpes annonseplass i relevante medier for å orientere veteraner og allmennheten forøvrig. Dette tiltaket kan gjøres i fellesskap av IPRet.	Regionråds- koordinator	
	Planen ut på nettsider	Kommunene skal omtale eller legge ut denne planen på sine ordinære nettsider og etablere et eget område der informasjon legges ut og kontaktopplysninger til veterankontakten framgår. Det anses som fordelaktig dersom oppbyggingen av nettsider er tilnærmet lik for kommunene i regionen	Rådmann/ kommunedirektør	

		IPR for Ringeriksregionen skal på sine nettsider henvise til kommunenes nettsider		
	Vurdere behov for kompetanse	Vurdere tiltak for kompetanseheving hos personell i tjenester slik som kommunehelsetjenesten, skoler og barnehager.	Rådmann/ kommunedirektør	
Kommunens oppfølging av planen	Evaluere og gi statusrapport	Årlig legge fram status på veteranarbeidet i egnet politisk organ basert på en intern evaluering og eventuell justering av arbeidet.	Rådmann/ kommunedirektør	Årlig
		Omtale veteranarbeidet i kommunenes årsmelding	Rådmann/ kommunedirektør	Årlig
		Tiltaksplanen rulleres første året av hver kommunestyreperiode. Første gang innen 31.12. 2024	IPR Rådmannsutvalg Initieres av regionråds-koordinator	31.12.2024
FOKUS	TILTAK	BESKRIVELSE	ANSVAR	FRIST
ENGASJEMENT				
Anerkjennelse	8.mai markering	Kommunene arrangerer en årlig markering for veteranene og den øvrige befolkningen i kommunene i samarbeid med Forsvaret og organisasjonene med ordføreren som vertskap. Arrangementet legges til frigjørings- og veterandagen 8. mai. Veteranenes nærmeste inviteres. Samarbeid om markeringen med andre kommuner tilstrebes.	Kommunene ved ordfører	Årlig
	Kartlegging av minnesmerker m.m.	Kartlegging av veteranmonumenter/minnesmerker i regionen, plassering av disse og tilrettelegging for publikum	Rådmann/ kommunedirektør	31.12.2023
	Årlig møte med NVIO m.fl.	Ledere i kommunene gis hvert år informasjon og kunnskap om veteraner på ledermøter. Ledere har ansvar for å viderefordre informasjon i sine enheter/virksomheter	Rådmann/ kommunedirektør	Årlig
Ivaretagelse	Opprette veteran-kontakter	Opprettelse av en veterankontakt i hver kommune for de kommunene som ikke har det per i dag.	Rådmann/ kommunedirektør	01.07.2023
	Veteran-kontakter med kunnskap og oversikt	Veterankontakten har ansvar for å holde oversikt over kommunens tilbud (til veteraner og deres familie), samt besitte kunnskap om sentrale aktører innenfor feltet og det tilbudet de har.	Rådmann/ kommunedirektør	01.07.2023
	Helsetjenester	Kommunene ivaretar veteranenes behov gjennom det ordinære hjelpetilbudet	Helsetjenesten i kommunene	Fortløpende
Oppfølging	NAV	NAV skal ha kjennskap og kompetanse om veteraner, deres erfaringer og utfordringer, samt rettigheter knyttet til erstatninger. Kompetansemiljøet ved NAV Elverum anbefales benyttet.	NAV	Fortløpende

	Oppfølging av barn og unge	Kommunenes helsestasjoner skal være oppmerksom på eventuelle behov for ekstra støtte og veiledning til familier der ett familiemedlem er, eller har vært, i internasjonale operasjoner. Helseyskepleiere skal sikre oppfølging av familien, og ha et særlig øye for barna i familien som møter helsestasjon og skolehelsetjeneste.	Kommunehelse-tjenesten	Fortløpende
	Samarbeid med lokale organisasjoner	Kommunene oppretter og vedlikeholder et velfungerende samarbeid med lokale veteranorganisasjoner.	Rådmann/ kommunedirektør	Fortløpende
RESSURS				
Deltakelse	Beredskap	NVIO og andre aktører i totalforsvaret inviteres inn som ressurspersoner/høringspart i kommunenes arbeid med beredskap.	Rådmann/ kommunedirektør	Årlig
Formidling	Foredrag	Foredrag i forbindelse med 8. mai, 24. oktober og ved andre anledninger	Veterankontakt/ NVIO og andre militære veteran-organisasjoner	Årlig
	Din og min sikkerhet	Samarbeid med NVIO og andre veteranorganisasjoner om kurs i personlig beredskap og sikkerhet for skoleklasser og andre aktuelle målgrupper.	Veterankontakt koordinerer	Årlig
Forebygging	Støttepersonell	Invitere veteraner gjennom NVIO som støttepersonell ved frivillige arrangementer og annet frivillighetsarbeid	NVIO/ Frivillighets-sentralene i kommunene	Årlig
	Veteranenes kompetanse	NVIO tilbyr kommunene en oversikt over kompetanse blant veteraner i regionen.	NIVO	31.12.2023
INVOLVERING				
Kollegastøtte	Eget lokale	Et eget, egnet regionalt lokale.	Rådmann/ kommunedirektør i regionen	31.12. 2023
	Støtte hverandre	Likepersonsarbeid – kollegastøtte	NVIO-veteran møter veteran	Fortløpende
Nettverksbygging	Egne arrangement	Egne arrangementer for veteraner lokalt og regionalt	NVIO	Fortløpende
	Årshjul	Årshjul med aktiviteter for veteraner og deres familier	NVIO/ kommunene	Fortløpende
Samfunnsinnsats	Innlegg, kurs m.m.	Invitere veteraner til å bidra i formidling og opplæringsarbeid lokalt	NVIO/ Kommunene	Hele året

Finansiering av tiltak

Tiltak finansieres over kommunenes ordinære budsjetter. Et felles regionalt egnet møtelokale for veteraner finansieres i samarbeid mellom kommunene. Alle kommunene forutsettes å sette av en årlig sum blant annet til lokale minnemarkeringer (kranser, blomster, utgifter til musikk osv).

Søknader om støtte til større arrangement går via allerede etablerte kanaler for søknader i de respektive kommuner.

Kommune	Søknad sendes til	Frist
Ringerike	kommer	
Hole		
Jevnaker		
Modum		
Krødsherad		

VEDLEGG

Forsvarets oppfølging av veteraner

Forsvaret har en rekke tilbud til veteraner og deres familier både før, under og etter tjeneste i internasjonale operasjoner. Forsvaret har et oppfølgingsansvar i ett år etter hjemkomst og noen tilbud og kontaktpunkter kan benyttes hele livet.

Forsvarets veteran tjeneste vil alltid kunne være et kontaktpunkt for kommunene.

Forsvarets veteransenter

Senteret på Bæreia, utenfor Kongsvinger, er et rekreasjons- og aktivitetstilbud som kan benyttes av veteraner og deres familier.

Forsvarets veteransenter kan brukes både før, under og etter tjeneste i internasjonale operasjoner, og tilbyr blant annet:

- Gratis opphold for veteraner og familiemedlemmer til en som tjenestegjør i internasjonale operasjoner. Senteret kan også benyttes under permisjon fra utenlandstjeneste
- Gjensynstreff for avdelinger

Forsvarets åpne dør

Åpen dør for veteraner og veteranfamilier er et tilbud til alle veteraner og deres familier. Her kan man få svar på spørsmål om dekorasjoner, dokumentasjon og internasjonale operasjoner, samt råd og veiledning om Forsvarets og samfunnets ulike tilbud til veteraner – uavhengig av når og hvor tjenesten var.

Åpen dør består av et tverrfaglig team med både militært og sivilt ansatte. Teamet har lang erfaring med å gi råd og veiledning til veteraner og deres familier. De fleste i dette teamet er også selv veteraner fra internasjonale operasjoner.

Kontaktinformasjon aktuelle partnere

Forsvarets veteran tjeneste «åpen dør»: veteraner@mil.no eller telefon 800 85 000

Forsvarets grønne linje, et samarbeid mellom Forsvaret og Kirkens SOS, telefon: 800 30 445

Kontoret for psykiatri og stressmestring og Nasjonal militærmedisinske poliklinikk, telefon: 23 09 79 30

Forsvarets veteransenter, veteransenteret@mil.no, telefon: 62 82 01 00

Andre instanser som ivaretar veteraner

Kompetansemiljøet for veteransaker ved NAV Elverum. Kontoret er landsdekkende, har spesialkompetanse på veteransaker og gir bistand i enkeltsaker. Telefon: 55 55 33 33, felles e-post: veteran@nav.no

Regionalt ressurscenter om vold, traumatisk stress og selvmordsforebygging (RTVS), post@rvtsost.no

SMART – en App utarbeidet av RVTS. Dette er en verktøykasse for å hjelpe veteraner og andre som arbeider i kriseområder med stressmestring. Appen er gratis.

Norges veteranforbund for internasjonale operasjoner (NVIO), post@nvio.no, telefon: 94 01 22 00

NVIO – Ringerike og omegn, post@ringerike.nvio.no
<https://ringerike.nvio.no/>

Kameratstøttetelefonen 800 48 500 - En landsdekkende, døgnbemannet hjelpetelefon hvor du får snakke med en som har tjenestegjort utenlands. Du kan være anonym. Se: www.kameratstotte.no

Skadde i internasjonale operasjoner (SIOPS), post@siops.no, telefon: 22 69 56 50

Fontenehuset Hønefoss, St. Olavs gate 5, 3510 Hønefoss, telefon: 32 12 66 10

Annet:

Veteranprosjektet, NHO Service, kobler næringsliv og forsvar. Les mer på www.nhoservice.no.

«Evaluering av Regjeringens Oppfølgingsplan I tjeneste for Norge», PWC.
www.regjeringen.no

SMART – en App utarbeidet av Regionalt ressurscenter om vold, traumatisk stress og selvmordsforebygging (RVTS). Dette er en verktøykasse for å hjelpe veteraner og andre som arbeider i kriseområder med stressmestring. Appen er gratis.

Organisering av arbeidet med regional veteranplan

Arbeidet med veteranplanen er organisert med Interkommunalt politisk råd (IPR) for Ringeriksregionen som prosjekteier. Prosjektleder har vært regionråds koordinator.

Styringsgruppen har vært IPRetts ordfører og rådmannsutvalg. Utvalget pekte ut prosjektgruppen, som har bestått av:

Jan Hatten, administrasjon	Ringerike kommune
Kjetil Bredesen, folkevalgt	Jevnaker kommune
Agnete Linde, administrasjon	Hole kommune
Helle Skuterud, administrasjon	Modum kommune
Helge Lund, pensjonert oberst	Krødsherad kommune
Lidia Myhre,	NVIO
Raymond Sundby	NVIO

Erik Larsen har vært innleid som konsulent for å bistå prosjektleder med møter og produksjon av veteranplanen.

Rollen som veterankontakt

Opprettelse av en veterankontakt i alle kommunene er det viktigste enkelttiltaket i denne planen i tillegg til et fast møtelokale for veteranene.

Rollen som veterankontakt vil ofte utgjøre en svært liten prosentandel av full stilling og kan ivaretas av allerede ansatt person. Ved administrativ plassering av veterankontakten bør personlig egnethet tillegges vekt.

Veterankontakten vil sikre at kommunen har:

- en kontaktperson og et bindeledd mellom kommunen og veteraner, andre kommuner, Forsvaret og andre aktuelle aktører,
- oversikt over regionens og kommunens tilbud til veteraner og deres familier, samt innehar en viss kunnskap om fagfeltet,
- veilederrolle for veteranen, slik at han/hun finner de riktige tjeneste i sin hjemkommune. Veterankontakten har ikke ansvar for den kliniske oppfølgingen av veteranen og/eller pårørende,
- en nøkkelpersoner for nettverksbygging og utveksling av erfaringer og kunnskap innenfor nettverk i Ringeriksregionen,
- relevant og oppdatert informasjon til veteraner på kommunens nettsider,
- oppdatert informasjon om å hva som skjer i veteranmiljøet via aktuelle nettsider, sosiale medier og i dialog med Forsvarets veteranjeneste,
- deltakelse på aktiviteter i regi av veteranorganisasjonene i den hensikt å innhente informasjon og gi anerkjennelse,
- deltakelse på Forsvarets årlige veterankonferanse.