



RINGERIKE
KOMMUNE

Kompetanseløft i Ringeriksregionen:
Orientering Utvalgsmøte IPR 17.03.24

Annette Brunstad Ullern
annette.brunstad@ringerike.kommune.no
Tlf: 91153854



«Utarbeide kunnskapsgrunnlag med oversikt over utdanningstilbud og kompetansetterspørsel i Ringerike»



RINGERIKE
KOMMUNE

NÆRINGSPLAN 2-1

EN NY ARBEIDSPASS FOR HVER ANDRE NETTO NYE INNBYGGERE

2023-2024

VEDTATT AV KOMMUNESTYRET I RINGERIKE 9. DESEMBER 2022



Vekstbarometeret



VEKSTBAROMETER for Ringeriksregionen



SpareBank 1 ISN Universitetet i Serost-Norge RINGERIKE NÆRINGSFORENING

2024



RINGERIKE - nærmest det meste



Med hjerte for Buskerud

Regional planstrategi for Buskerud 2024-2027 -
høringsutkast



Foto: Destinasjon Hemsedal v/Lars Storheim



RINGERIKE - nærmest det meste

Løftet regionalt: Sak 5/24



- *Regionalt næringsteam gis i oppdrag å utarbeide et kunnskapsgrunnlag knyttet til kompetansebehovet i Ringeriksregionen for å kunne gi innspill til Buskerud fylkeskommune.*



Hole



Jevnaker



Krødsherad



Modum



Ringerike





Kompetanseløft for Ringeriksregionen: Kr 200.000,- fra Buskerud Fylkeskommune

«Kartlegge hva virksomhetene våre trenger i dag - og fremover, samt hvilke virkemidler som er tilgjengelig for virksomhetene for å tette kompetansegapet»





- Utarbeide kunnskapsgrunnlag som synliggjør eksisterende og fremtidige kompetansegap
- Lage oversikt over tiltak og virkemidler tilgjengelig for å tette kompetansegapet

Hva skal vi? Skrive en rapport med tydelig anbefaling

Anbefaling:



- Komme frem til forslag til piloter som vi kan søke nye midler til å gjennomføre i nye prosjekter





Utkast til møtet 6. februar 2025



Kompetanseløft
for



Ringeriksregionen

Prosjektet er støttet av:



Metode kompetansegap



OPPSØKENDE
TELEFONRINGING



BEDRIFTSBESØK/SAMTALER



KARTLEGGINGSSKJEMA/SPØRR
ESKJEMA



UNDERSØKELSE I FORMS



NASJONALE/REGIONALE
RAPPORTER/UNDERSØKELSER





Funn: mangel/vanskelig å få
tak i

Prosessoperatører

Yrkesfag – automasjon, sveisere, mekanisk

Helse

Ingeniører

Bilmekanikere



FAG- OG YRKESOPPLERING

Fagopplæring i Buskerud framover

Behov for faglærte - tilgang på læreplasser

DRAMMEN SEPTEMBER 2024



Utdanningsinstitusjoner i regionen:

VGS

- Buskerud
- Ringerike
- Hønefoss
- Tyrifjord (privat)

USN, Campus Ringerike(Hønefoss?)

- Økonomi
- Jus
- IT
- Digitalisering
- m.fl.

Folkeuniversitetet avd. Hønefoss



Virkemidler, tiltak og verktøy



Kolonne1	Menova	NAV	Fagskolen i Viken	Karrieresenteret	Ringerike Næringsforening	Modum Næringsforening	Kredsherad Næringsforening KNF	USN	VVOV Ringerike	Aurora: Ringerike kommune	Uvalg for opplæring Ringerike kommune	Kolonne5
Målgruppe	Utenforskap - Personer med helseutfordringer - personer som er registrert hos NAV - personer som har behov for støtte og tett oppfølging for å fullføre utdanning eller få jobb			Læringscenter i kommunen, programledere - hele bedriftsregionen i regionen fra 19 år og oppover - NAV jobbsjussjitter/veiledere		Medlemmer	Næringslivet/ Kredsherad	Ungdom med studiekompetanse - virksomheter og fylkesdirektat med behov for etter og videreutdanning		Personer som har havnet utenfor samfunnet - aldersgruppe 18 år- 67 år - har en uførefrad - medsoitt funksjonsevnen helseerfnytt, kognitivt og psykisk - mottar tjenester fra Ringerike kommune - unge personer som kommer fra kystlandet eller i skoleen som trenger tilrettelagt aktivitet/ arbeid etter endt skolegang	Alle innbyggere mellom 6 og 67 år - Spesielt barn og ungdomsskoler - Alle i Vikeskole alder - Næringsutviklere	
Tiltak	AFT, Arbeidsforberedende trening, VTA - Varig tilrettelegg trening		Tiltak eller virkemidler?	Vi tilbyr gratis karriereveiledning for voksne rett mot arbeid eller utdanning - tilbyr kompetanseheving, kurs underviser i K.V. på USN Drammen for NAV veiledere. Tilbyr nærpartssamtaler for aktører. Lovpålagt karriereveiledningstilfyllinger besatt i kommunen. Vi har et bredt verktøykassett for samtaler og for å gi individene innsett til å ta valg og beslutninger. Vi veileder og innformerer om rettigheter til utdanning for voksne.		Tilpasset program etter behov (medlem)		Kompetansgjvendende studier. Studier som også skal dekke opp regionens behov for kompetanse - "Makrovidereutdanning" - Andre kurs med tilpasset tema		Finne egnet tilbud som er tilpasset brukerens behov, ferdigheter, kunnskapsnivå og ønske - Finne aktivitet/ arbeid som har kapasitet til å ta inn brukere som trenger tilrettelegging i aktivitet og/ eller arbeid - Tett næringslivet riktig alder - Oppfølging, innleddelse mellom tjenestetil, bruker, arbeidsgiver etc.	Informasjon om - Legge næringslivet til rette for næringsutvikling	
Virkemidler	Veiledning - Studietilrette - Pedagog - Kontakt med næringslivet (BARTT) - Samarbeid - VOV - NAV		1. eksisterende utdanningsstilbud 2. Mulighet til å gjennomføre fleksibelt/ desentralisert 3. INDUSTRIFAGSKOLEN ("moduler" opp til 300p) 4. Kommuneskole ENU system					Programutvalg for alle studieprogram - økonomi, markedsføring, jus, it. Utvalg består blant annet av en representant fra næringslivet		Bruke lokale bedrifter - arbeidspraksis - Kommunens avdelinger for arbeidsgjvedtetspraksis	Åpne informasjonsskiltaler (lett tilgjengelig info) - Legge forholdene til rette for næringsutvikling	
Verktøy	Karrieresenter - Karrieresportalen - Capsh (språkoppfølging) - Inflow 24 - Jobpics		1. Godkjent for å utvikle og "selvkvallifisere" utdanningsstilbud og verktøy og metoder for å kartlegge kompetanse. www	Karriereveiledning.no - nettbasert verktøy for alle for å utforske interesser, sette end på kompetanse. Sertifisert ulike steder for å holde utdanning - fleksibel		Nettverk, partnerskapsavtaler og samarbeid med stiftelser, andre samfunnsaktører		USN partnerskap			Fagmiljøene - Skolebedrift	
Finansiering	NAV (tiltakspasser)		1. Ordinære midler pr "normal" student 2. Industrifagkommidler - "ekstra" tildeling for tilbud på minst 30 stu - en 3 års læring 3. ENU - kommunal utvikling	Buskerud fylkeskommune		Kommunal støtte, kontingenter og prosjektmidler fra stiftelser		Semesteravgift - egenandel kurs - ekstern finansiering - statlig finansiering - USN partnerskap			Kommunale budsjetter	
Geografi	Hole - Jevnaker - Ringerike		1. Kongsberg (hovedcampus Buskerud) 2. Gello (har noen tilbud som går 24/25) 3. Mulighet til å vurdere og godkjenne studiesteder på reiser kort for 4. Tilbud i hele Viken, industristeder Vestland, Moi Rana, Stjørdal.	Lokalisert Ringerike, Drammen, Kongsberg, Hallingdal		Modum		Buskerud - Telemark - Vestfold			Samarbeidende kommuner	
Eierskap	Hole - Ringerike			Buskerud fylkeskommune + NAV bidrar med økonomiressurser til stillinger								
Kontaktpunkter	Næringsliv Ringerike regionen - RNF - NAV - VOV Ringerike - Kopano - Eirik kommuner		Ja, men alle utdanningsområder. Motier skap osv.	USN - NAV - Kommune - Bedrifter		1. Medlem 2. Nettverk - partnere (eks. USN), kompetansesemlje, NHO		Samfunnskontakt - USN/Partnerskap				
Årsak	Nyig opprettet kompetanseområde - Pr 1. studieår til tiltak. Tenker også kompetanseoppbygging, oppfølging generelle ferdigheter til bedrifter. Privat karriereveiledning			Har ansvar for å utvikle verktøy og metoder for å avdekke "skjult" fagskolekompetanse hos fylkninger med landbakgrunn 2 (utenfor EU)							Alle i Holeskole - Politiere - Innbyggere - Bedriftene	



Kompetansegap sett i forhold til utdanningsmuligheter:



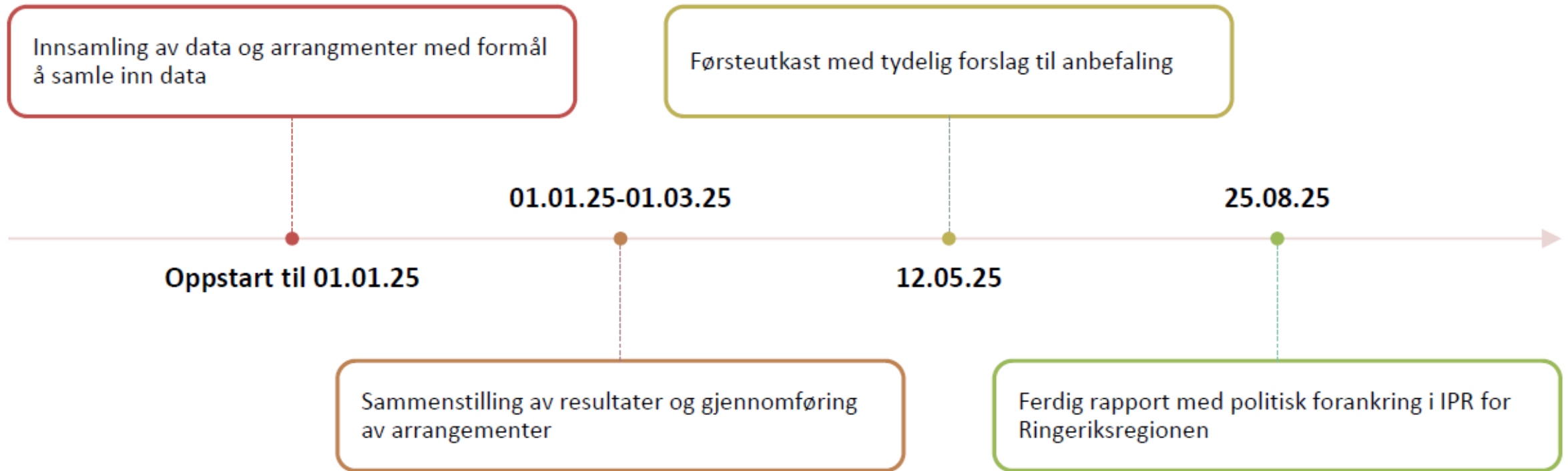
Yrker/utdanninger vi trenger fremover:	Finnes denne utdanningen i Ringerike?	Hva mangler?
Yrkesfag – helsefagarbeidere, prosessoperatør, teknologi – og industrifag, produksjonsarbeidere, bygg og anlegg, mekanikere, sveisere	Delvis	Prosessoperatør VG2 – videregående skole Kjøl- og varmetekniker, automasjon
BIM- tekniker	Nei	Informasjonsmodellering (BIM) - Fagskole
Ingeniører – høyere utdanning	Nei	Ingeniører
Helsesektor – høyere utdanning	Nei	Leger, jordmødre, sykepleiere, psykologer m.m.
IT- kompetanse	Ja	
Økonomi/jus/adm fag	Ja	
Serviceyrker og annet arbeid/mat- og servering	Ja	





	Antall søkere fra skolene	Antall fått læreplass	Andel fått læreplass
Buskerud vgs	74	68	91,9%
Hønefoss vgs	122	109	89,3%
Ringerike vgs	15	15	100%
Totalt:	211	192	90,1%

- Formidling av skolenes elever til læreplass 2023



Foreløpige innspill til piloter:



- Samarbeid/møteplass/ kompetanseteam (X antall ganger i året. Regionrådet kan fasilitere?)
 - BIO midler fra Buskerud fylkeskommune. Spre denne informasjonen til virksomheter.
- Fagskolen – er det konkrete etter- eller videreutdanningstilbud som regionen har bruk for og som allerede finnes og hvor fagskolen kan hjelpe?
- Alle 10. ende klassinger får eget karrierepass og karriereveiledning
 - Er dagens tilbud godt nok?
 - Bedriftsbesøk gjennom ungdomsskoletiden
- Kompetansepool
 - HR-nettverk?
 - Bransjenettverk?
- Attraktivitet – bo og bli lyst?
- Lavterskel oppfølgingsteam
 - Frivillige (eller andre?) henter og leverer ungdom på skolen
 - Faglig og sosial oppfølging av lærlinger
 - Skolelos





Hva

- En analyse av kompetansebehovet i Buskeruds regioner og i fylket som helhet i et fremtidsperspektiv. Arbeidet skal ta utgangspunkt i regionenes særtrekk og komparative fortrinn både når det gjelder arbeidsliv, befolkningssammensetning og geografi. Megatrender som grønt skifte, geopolitiske forhold, demografi, teknologisk utvikling, migrasjonsmønstre og andre forhold vil bli tatt med i analysen.



Hvorfor

- Formålet med analysen er å finne ut hva som trengs av kompetiltak for å gi arbeidslivet i Buskerud best mulig forutsetninger for å møte fremtiden.





Hvordan

Analysebyrået Menon Economics har vunnet anbudskonkurransen som ble gjort i gjort tidlig på nyåret 2025. Tilbudene tok utgangspunkt i denne kravspesifikasjonen ([lenke](#)).

Arbeidet vil foregå i syv faser:

Fase 1: Oversikt over den nåværende og fremtidige arbeidsstyrken

Fase 2: Analyse av sentrale trender

Fase 3: Prognoser for kompetansetterspørsel i privat næringsliv

Fase 4: Prognoser for kompetansetterspørsel i offentlig sektor

Fase 5: Det samlede kompetansebehovet i fylket

Fase 6: Identifisering av viktigste kompetansegap

Fase 7: Konkrete anbefalinger

([lenke til tilbud?](#))

- For at prosjektmedarbeiderne i Menon skal få tak i gode primærdata til de ulike fasene i prosjektet som er nevnt over, trenger vi gode informanter til dybdeintervjuer, spørreundersøkelser og arbeidsverksteder. Vi håper derfor at Menons prosjektmedarbeidere møtes med velvilje når de tar kontakt for å få nettopp ditt perspektiv.



Prosjektet i Buskerud Planlegger:



- Dybdeintervjuer
- Workshop
 - I begynnelsen av mai
 - Hole
 - Må utforme en invitasjon + finne ut hvem som skal delta





RINGERIKE
KOMMUNE