

**- Avtale om videreutvikling av Ringeriksregionen og Campus
Ringerike for perioden 01/2025 – 12/2027 – utkast 28.05.24**



Innhold

AVTALEPARTER	2
BAKGRUNN	2
HENSIKT OG AMBISJONER.....	3
SATSINGS- OG SAMARBEIDSOMRÅDER	4
FINANSIERINGSPLAN	6
DIALOG MELLOM PARTENE OG RAPPORTERING	6
SIGNERING, VIDEREUTVIKLING AV CAMPUS RINGERIKE 2022-24	7
VEDLEGG – BESKRIVELSE AV FORSKNINGSOMRÅDET, SATSINGS- OG SAMARBEIDSOMRÅDE 2), LEDELSE OG MOTIVASJONSFORSKNING MED TITTEL:	9

AVTALEPARTER

Sparebankstiftelsen Ringerike, «Industri- og eiendomsklyngen» (ett nettverk av bedrifter som jobber med regional vekst og utvikling)», kommunene Ringerike, Hole, Jevnaker, Modum og Krødsherad, Sparebank1 Ringerike Hadeland, Skue Sparebank, Hønefoss, og «Økonomiklyngen» (ett nettverk av økonomi- og regnskapsbedrifter), Kartverket , Modum Næringsforening og Universitetet Sørøst-Norge - USN handelshøyskolen.

Kartverket er ny avtalepartner for kommende avtaleperiode.

BAKGRUNN

USN Handelshøyskolen er i tillegg til Ringerike lokalisert på fire campus og det skal startes studietilbud på Gol i tillegg. Dette er i første omgang en prøveperiode for tre år.

Samfunnsoppdraget er å utdanne, forske, formidle og være en regional samarbeidspartner for utvikling av blant annet Ringeriksregionen. Planer om bygging av Ringeriksbanen og ny E16 gir store muligheter for vekst og utvikling i regionen. Gjennom profesjonsrettet, arbeidslivsorientert og samfunnsrelevant FoU-arbeid og utdanning skal USN Handelshøyskolen bidra med etterspurt kompetanse og fremstå som en sentral utviklingsaktør og medvirke sterkt til vekst og utvikling i Ringeriksregionen. Høsten 2022 ble studietilbudet bachelor i økonomi og ledelse internasjonalt akkreditert.

Samarbeid på tvers av fag og campus ligger til grunn for ambisjoner, planer og aktiviteter ved USN Handelshøyskolen. Campus Ringerike har sirka 1300 studenter og 80 ansatte med noe økning i antall studenter og ansatte de siste årene. Samlet for alle fem campus; Bø, Drammen, Kongsberg, Ringerike og Vestfold, har USN Handelshøyskolen i dag ca. 4800 studenter og 230 ansatte.

USN Handelshøyskolen skal være en regionalt forankret og entreprenøriell handelshøyskole og etter hvert med internasjonal akkreditering som institusjon i tillegg til programakkrediteringen. Virksomheten skal videre ha tett samspill med arbeidslivet og fokusere på FNs bærekraftsmål. USN Handelshøyskolen skal tilby forskningsbasert utdanning av kandidater som bidrar til verdiskaping, velferdstjenester, omstilling og bærekraftig samfunnsutvikling og kjennetegnes ved at den:

- Tilbyr et attraktivt studie- og forskningsmiljø til studenter, ansatte og samarbeidspartnere.
- Utdanner høyt kvalifiserte kandidater som etterspørres av næringsliv, offentlig sektor og organisasjoner.
- Utvikler et sterkt og godt renommert fagmiljø for en handelshøyskole som tiltrekker dyktige vitenskapelig ansatte, studenter og samarbeidspartnere fra Norge og utlandet.
- Framstår anerkjent for tett kobling mellom utdanning og praksis (næringsliv, offentlig sektor og frivillige organisasjoner) gjennom tilrettelagte studieopplegg for slik samhandling.
- Gir gode muligheter for internasjonalt samarbeid som en del av læringsmiljøet.
- Er den foretrukne leverandør av etter- og videreutdanning innen sine fagområder.
- Framstår som en av landets nasjonalt ledende handelshøyskoler.

For kommende periode defineres tre satsingsområder i partnerskapsavtalen:

- 1) Det juridiske tilbudet med kompetansestyrking for å legge til rette for mulig etablering av et mastertilbud innen forretningsjus. Tilbudet krever flere ansatte med forskerkompetanse og vil i tillegg være en styrke for det bedriftsøkonomiske området. Tilnærmingen kan starte med ny spesialisering på master i økonomi og ledelse.
- 2) Management er hovedprofilen for USN Handelshøyskolen med et attraktivt fagmiljø innen ledelse- og motivasjonsforskning. Det er en ambisjon å styrke dette ytterligere, både mht undervisning, regionlæ implikasjoner og internasjonalt forskningssamarbeid.
- 3) IT-området er sterkt etterspurt og bør videreutvikles med tanke på faginnretning og regional samhandling. Tettere samarbeid med Kartverket fokuseres i avtaleperioden og de mer kvantitative (programmering) områdene inkludert databaser, maskinlæring og KI skal forsterkes i studietilbudene.

I tillegg er Campus Ringerike viktig med tanke på ambisjonen om internasjonal akkreditering, i første omgang av bachelorprogrammet i økonomi og ledelse som er på plass. Ambisjonen videre er en akkrediteringsprosess om institusjonsakkreditering som handelshøyskole. Fagmiljøet ved campus Ringerike er også involvert i ulike regionale FoUI-prosjekter som skal bidra til økt samarbeid mellom universitetet og nærings- og arbeidslivet og regional innovasjon og verdiskaping, se nærmere beskrivelse under satsingsområder.

HENSIKT OG AMBISJONER

Læringsmiljøet ved Campus Ringerike skal videreutvikles til å bli enda mer synlig i regionens nærings- og samfunnsnivå. Gjennom slik integrering styrkes et nært og innovativt læringsmiljø med

høye krav til kunnskaper og ferdigheter og med tett samarbeid med regionalt arbeidsliv slik at Campus Ringerike tiltrekker seg flere studenter. Disse skal kjenne høy grad av tilhørighet, trivsel og trygghet og de skal utmerke seg ved å vise ansvar, faglig engasjement, fremme nyskaping og entreprenørskap, og fornye det yrkes- og samfunnsliv de blir en del av. Studentene og kunnskapsmiljøet rundt campus skal videre framstå som en aktiv og levende del av Ringerikssamfunnet.

USN Handelshøyskolen vil i samarbeid med partene i denne avtalen utvikle campusmiljøet slik at det framstår faglig utviklende, sosialt inkluderende og kulturelt stimulerende. Først og fremst for studenter og ansatte, men også for samfunnet rundt. Læringsmiljøet skal også være internasjonalt i form av student- og ansattmobilitet, til og fra campus. Slik vil USN Handelshøyskolen på Ringerike sikre at studiene kombinerer det praksisnære med kunnskap om regionale utfordringer, og perspektiver fra den internasjonale kunnskapsfronten.

SATSINGS- OG SAMARBEIDSOMRÅDER

For å videreutvikle Campus Ringerike i henhold til intensjonene med denne avtalen legges følgende aktiviteter til grunn i samarbeidsperioden:

- 1) Nye studietilbud: Etablere et fundament for et mulig masterstudium innen det juridiske fagområdet, profil forretningsjus. Virkemiddel er finansiering av to 50% stipendiatmidler til to av dagens ansatte og to professor II-stillinger.
- 2) Ledelse- og motivasjonsforskning: For å videreutvikle forskningsfeltet er det behov for ytterligere kompetanse- og kapasitetsstyrking. Avtalen bidrar derfor til finansiering av en post.doc-stilling og en professor II-stilling. Dette er et helt nytt område i partnerskapsavtalen og er beskrevet kort i vedlegget til avtalen med spesifikk overskrift «arbeidsmotivasjon og optimal jobbfungering».
- 3) IT-området videreutvikles og dreies delvis med kapasitet- og kompetanseutvidelse innen programmering og maskinlæring. Avtalen bidrar med 50% finansiering av en fagstilling som skal være en kombinasjonsstilling med Kartverket. Sistnevnte finansierer den andre halvdel. I tillegg inngår finansiering av en professor II-stilling innen de mer kvantitative (programmering) områdene inkl databaser, maskinlæring og KI skal forsterkes i studietilbudene
- Internasjonal akkreditering: Et viktig virkemiddel de kommende år vil være utvikling fram mot internasjonal akkreditering som handelshøyskole. Dette er tidligere planlagt i to steg; (1) akkreditering av bachelorprogrammet i økonomi & ledelse (gjennomført) og (2) institusjonsakkreditering (EQUIS/AACSB). Ambisjonen om (2) er mer ambisiøs enn (1) og krever klare prioriteringer. Fokusområdene i de tre kulepunktene over skal være virkemidler også for en slik akkreditering.

- «Økonomiklyngen»: Studentoppgaver på masternivå i forbindelse med mastertilbudene i økonomi og ledelse og regnskap og revisjon. Mastertilbudet i regnskap og revisjon innebærer også at studenter er ansatt i bedrift parallelt med studiet under paraplyen industrimaster. Mastertilbudet i økonomi og ledelse vil fra høsten 2025 også tilbys som deltidstilbud og dermed være godt tilrettelagt for de som er i arbeidslivet.
- «Industri- og eiendoms-klyngen» og kommunenettverket: Arbeid med videreutvikling av vekst- og planbarometeret vil ha som mandat å bidra med perspektiver og retning for bærekraftig vekst og utvikling i Ringeriksregionen. «Temperaturen» på regional bærekraft i bred forstand vil bli et nytt element i barometeret.
- Videreutvikle Luna – Arene for vekst og næringsutvikling: Luna ble etablert høsten 2020 med en avtale mellom Ringerike kommune og USN, Campus Ringerike. Målet med Luna skal være å samle relevante aktører for næringsutvikling og vekst i Ringeriksregionen i et nært samarbeid i tidligfase. Luna skal være navet i økosystemet etablert for vekst og utvikling i regionen og knyttes til USN sitt bidrag i forbindelse med realisering av næringspolitisk strategi for Ringeriksregionen (NPS)..
- Årlig pris for beste masteravhandling: Sparebank1 Ringerike Hadeland viderefører ordningen fra tidligere samarbeidsavtale med utdeling og finansiering av beste masteravhandling innen økonomi & ledelse (utdeling av sjekk ifm kunngjøringen, verdi kr. 20.000).

Følgende punkter har inngått i tidligere avtaler. Disse inngår ikke eksplisitt i denne avtalen, men videreføres som en del av den ordinære driften:

- Regionalt partnerskap og traineeplasser for økt samspill mellom virksomheter, myndigheter og egne fagmiljøer i regionen.
- Regionale fagnettverk og linjeforeninger for å styrke samarbeidet mellom Campus Ringerike og næringslivet i regionen.
- Informasjon om høyere utdanning for flyktninger for å tilby kurs/studier for denne gruppen.
- Samarbeid med videregående skoler i Ringeriksregionen for å ivareta faglig samarbeid og informasjonsutveksling.
- Drift av tidligere finansiering av studietilbud dersom studenttilgangen er stor nok. Tilbudsstrukturen vil variere over tid i samsvar med hva potensielle studenter ønsker og behovet i arbeidslivet.

FINANSIERINGSPLAN

De tre nevnte satsings- og samarbeidsområder finansieres innen rammen av partnerskapsavtalen på følgende måte:

- 1) Nye studietilbud, juridisk fagområde (forretningsjus: en stipendiatstilling (deles på to fagpersoner) og to professor II-stillinger – kostnad pr år: kr. 1.200.000,-
- 2) Ledelse- og motivasjonsforskning: en post.doc og en professor II-stilling – kostnad pr år: kr. 1.000.000,-
- 3) IT-området: en fagstilling innen programmering og maskinlæring (50%, resterende del finansieres av Statens kartverk og vedkommende har arbeid i begge virksomheter) og en professor II-stilling innen maskinlæring og KI – kostnad pr år: kr. 900.000,-

I tillegg inngår finansiering til vekst- og planbarometeret inkludert et tydelig bærekraftselement som videreutvikling av prosjektet med årlig finansiering kr. 400.000,-.

VIRKSOMHET SOM BIDRAR MED FINANSIERING	BELØP PR ÅR
Sparebankstiftelsen Ringerike v/Kjell Baug	1.200.000,-
Sparebank1 Ringerike Hadeland v/Bjørn Rune Rindal	250.000,-
Skue Sparebank, Hønefoss v/Torgeir Nøkleby	250.000,-
«Økonomiklyngen» v/Sparebank1 Økonomihuset, Fokus Økonomi AS, Akonto Økonomi AS, Saga Regnskap AS, BS Regnskap AS, Veiby Økonomi AS, Hetor Regnskap AS, Hverven Revisjon AS, BDO avdeling Hønefoss, klyngen er representert v/Jakob Bratvold	250.000,-
«Industri- og eiendoms-klyngen» med AKA v/Jane K. Gravbråten, Tronrud eiendom v/Haakon Tronrud, Ringerikskraft v/Alf Inge Berget og Ringerike næringsforening v/Jørgen Moe. Hver av partnerne bidrar med 150.000 pr år	600.000,-
Kommunenettverket; Ringerike kommune (300'), Jevnaker kommune (100'), Hole kommune (100'), Modum kommune (100') og Krødsherad (50')	650.000,-
Modum Næringsråd v/Martin Kaggestad	50.000,-
Kartverket	250.000,-
Sum prosjektfinansiering	3.500.000,-

Fakturering skjer i løpet av i andre kvartal inneværende år.

DIALOG MELLOM PARTENE OG RAPPORTERING

Det avholdes ett til to møter i samarbeidet årlig etter nærmere avtale og behov for gjensidig orientering om arbeidet og drøfting av ulike problemstillinger. Det lages en egen rapport om framdrift for hvert år, verbal beskrivelse og regnskapsrapport.

SIGNERING, VIDEREUTVIKLING AV CAMPUS RINGERIKE 2025-27

Ringeriksregionen,
desember 2024

SPAREBANKSTIFTELSEN RINGERIKE

Kjell Baug
daglig leder

SKUE SPAREBANK, HØNEFOSS

Torgeir Nøkleby
banksjef

AKA

Jane K. Gravbråten
direktør

KARTVERKET

Johnny Welle
Kartverkssjef

RINGERIKE NÆRINGSFORENING

Jørgen Moe
daglig leder

RINGERIKE KOMMUNE

Runar Johansen
ordfører

SPAREBANK 1 RINGERIKE HADELAND

Bjørn Rune Rindal
adm. banksjef

ØKONOMIKLYNGEN

Lena Østvang
leder

TRONRUD EIENDOM

Håkon Tronrud
direktør

RINGERIKSKRAFT

Alf Inge Berget
direktør

MODUM NÆRINGSFORENING

Martin Kaggestad
daglig leder

JEVNAKER KOMMUNE

Morten Lafton
ordfører

HOLE KOMMUNE

Syver Leivestad
ordfører

KRØDSHERAD KOMMUNE

Andreas Kagiavas Torp
ordfører

MODUM KOMMUNE

Sunni Grøndahl Aamodt
ordfører

UNIVERSITETET I SØRØST-NORGE

Pia Cecilie Bing – Jonsson
rektor

VEDLEGG – BESKRIVELSE AV SATSINGS- OG SAMARBEIDSOMRÅDE 2), LEDELSE OG MOTIVASJONSFORSKNING MED TITTEL:

Arbeidsmotivasjon og optimal jobbfungering

Forskningen fokuserer på å forstå og forbedre arbeidsmotivasjon, arbeidsrelatert helse og prestasjon blant ansatte. Dagens arbeidsliv er preget av høye psykologiske krav, hvor mange ansatte opplever utbrenthet og negativ påvirkning på sin mentale helse. Fordi motivasjon er en nøkkelfaktor for ansattes trivsel, prestasjoner og arbeidsrelatert helse, kan vi ved å øke forståelsen av motivasjonsprosesser bidra til å snu negative trender og utvikle strategier for bygge oppunder ansattes optimale jobbfungering. En slik tilnærming vil være en fordel for både arbeidstaker, virksomhetene de jobber i og av samfunnsøkonomisk betydning.

Dette er spesielt viktig i lys av endringen arbeidslivet står overfor i dag. Rask teknologisk utvikling, digitalisering og endrede demografiske forhold i arbeidsstyrken skaper både nye utfordringer og muligheter i arbeidslivet. AI og automatisering endrer arbeidsoppgavene, og ny teknologi krever omstilling, økte kompetansekrav og endringsvillighet. Teknologi og ulike former for digitalisering muliggjør også mer fjernarbeid, noe som endrer hvordan vi samhandler mellom kolleger og ledere.

En aldrende befolkning setter press på å stå lengre i arbeid. Forskningen skal bidra til å sikre at ansatte opprettholder motivasjonen, helse og prestasjon i møte med disse raske og radikale endringene. Dersom dette lykkes til det bedre grunnlaget for verdiskaping som er en forutsetning for framtidig velferdsordninger.

Forskningen vil bidra til framtidige praktiske implikasjoner for innretning av framtidig arbeidsliv generelt. Tre eksempler er:

- Endring i oppgaver og generelle endringer som følge av automatisering og digitalisering i eksempelvis regnskapsbedriftene og Statens Kartverket
- Tilstrekkelig arbeidskraft i lys av en aldrende befolkning f.eks. i kommunens helsetjeneste
- Bidrag til verdiskaping for å sikre velferdsordninger

I tillegg til regional nytte er også dette feltet av nasjonal og internasjonal betydning som forskningsfelt. For USN Handelshøyskolen og Campus Ringerike kan det bidra til at forskningsområdet blir anerkjent for den aktiviteten som utføres fra Campus Ringerike og samtidig som et viktig bidrag til det videre arbeidet med internasjonal akkreditering av USN Handelshøyskolen som en konkurransedyktig handelshøyskole.

Medlemmer av forskningsgruppen er involvert i internasjonal samhandling gjennom ulike prosjekter med store universiteter som Curtin University, University of Western Australia, University of Zurich, Umeå University, UQAM, og University of Michigan, University of Rochester og har gjennom sitt arbeid internasjonal anerkjennelse. Å videreutvikle dette miljøet vil derfor være et viktig bidrag til internasjonal akkreditering av USN Handelshøyskolen som en konkurransedyktig handelshøyskole. Samtidig vil en styrking av det nærværende fagmiljøet kunne bidra til ytterligere innsats i å innhente eksternt finansierte prosjekter for å bygge et større miljø. Ambisjonen vil være å utvikle et nasjonalt ledende senter for forskning på arbeids motivasjon og organisasjonsatferd i fremtidens arbeidsliv og som er internasjonalt anerkjent.